

表裏一体。

週休2日の確保・長時間労働の是正、
そして処遇改善。
実現してこそ、担い手確保の
スタートラインに立つ資格がある。



写真提供/ケッティ

夢と希望の持てる産業に

給与が良い、休暇が取れる、希望が持てる。建設業で「新3K」の実現が叫ばれて久しい。政府が進める働き方改革によって「賃金が上がった」「休みが増えた」「もっと技術・技能を磨きたい」という声は確かに増えてきた。だが建設業の中で好景気の恩恵を受けているのは一部であり、依然として大手と中小、都市と地方の格差が大きく、その差は拡大しつつある。建設業では他産業で一般的となっている

週休2日が十分に確保されていない。給与も建設業者全体では上昇傾向にあるものの、技能者については製造業と比べてまだまだ水準が低い。働く人々がもっと仕事に誇りとやりがいを感じ、もっと夢や希望を持てる産業にしていくために建設業の働き方改革はあるべきだ。「新3K」が実現すれば必ず現場は変わる。そして世の中の見方も変わるはず。「新3K」を決して看板倒れにしてはいけない。



発行所
日本工業経済新聞社
〒113-0022
東京都文京区千駄木3-36-11
電話 03(3822)9211
FAX 03(3824)7955
URL: www.nikoukei.co.jp
支局
さいたま・水戸・前橋・甲府
新潟・長野・松本・宇都宮
千葉・横浜

建設業の未来へ2018
加速する「働き方改革」、建設業の覚悟

特別号

2000

創業 1818 年 (文政元年) 株式会社設立 1958 年 (昭和 33 年) 次の 2000 年へ 走り つなぐ

おかげさまで創業 200 年 株式会社設立 60 年

弊社は6月20日に創業200年・設立60年を迎えることとなりました。これもひとえに、地域社会のご支援、お取引先様のご愛顧のたまものと心より感謝申し上げます。

代表取締役社長 小林正明



現社屋



昭和初期の社屋

次の2000年に向けて
ひたすら目の前の仕事に注力し
時にはちょっと遠くを眺めながら
「ゴールのない駅伝」のタスキを
つないでいきたい

komtex

Rolled Steel Products
Architecture
Civil Works
Landscape Gardening
Office Furnitures & OA Machines

One Stop

建築建材でも 土木建材でも

株式会社 コムテックス
〒370-0006 群馬県高崎市問屋町三丁目 10-1

■代表・営業支援 TEL.027(361)5860
■建築営業 TEL.027(361)5866
■土木営業 TEL.027(361)5443
FAX.027(361)9968



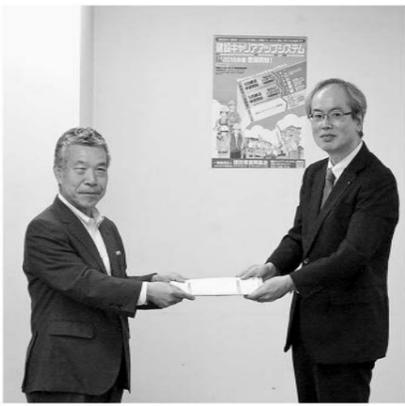
http://www.komtex.co.jp

建設業団体に積極的な取り組み要請



石井大臣が4団体の幹部へ直接協力を要請した(3月27日)

石井啓一国土交通大臣は3月27日、日本建設業連合会、全国建設業協会、全国中小建設業協会、建設産業専門団体連合会の4団体のトップに対して直接、建設業働き方改革加速化プログラムの積極的かつ具体的な取り組みを要請した。また3月28日には土地・建設産業局の田村計局長が全国建設業団体連合会、日本建設業経営協会、日本電設工業協会、日本空調衛生工事業協会の4団体へ、4月11日には大臣官房の五道仁実技術審議官が日本橋梁建設協会、プレストレスト・コンクリート建設業協会、日本道路建設業協会の3団体に対して同様の要請を行った。国土省では建設業関係108団体に対しても具体的な取り組みを求める要請文を出しており、傘下の建設業者・建設業団体を含めた業界挙げての実現が期待される。



建設キャリアアップシステムの事業者・技能者登録の申請が始まった。5月には建設事業者の有志が運営主体の建設業振興基金を訪問し、内田俊一理事長に登録申請書を手渡した。インターネットによる申請受付も今月13日から始まるなど今秋の運用開始に向けた機運が高まってきた。

建設キャリアアップシステム申請始まる

建設業働き方改革加速化プログラムの新たな政策パッケージ

長時間労働の是正	給与・社会保険	生産性向上
罰則付きの時間外労働規制の施行の猶予期間(5年)を待たず、長時間労働是正、週休2日の確保を図る。 特に週休2日制の導入に当たっては、技能者の多数が日給月給であることに留意して取り組みを進める。 ○週休2日制の導入を後押しする ○各発注者の特性を踏まえた適正な工期設定を推進する	技能と経験にふさわしい(給与)と社会保険加入の徹底に向けた環境を整備する。 ○技能や経験にふさわしい(給与)を実現する ○社会保険への加入を建設業を営む上で、ミニマム・スタンダードにする ※給与や社会保険の加入は週休2日工事も含め継続的に調査等を実施	i-Constructionの推進等を通じ、建設生産システムのあらゆる段階におけるICTの活用等による生産性の向上を図る。 ○生産性向上に取り組む建設企業を後押しする ○仕事を効率化する ○限られた人材・資機材の効率的な活用を促進する ○重層下請構造改善のため、下請回数削減策を検討する

石井啓一国土交通大臣から建設業団体トップへの要請内容(ポイント)

- 週休2日の確保をはじめとした長時間労働の是正
 - ・時間外労働の段階的な削減や週休2日の確保に向けた具体的かつ実効性ある取り組み(計画の策定や会員企業を挙げた運動など)
 - 給与・社会保険について
 - ・公共工事設計労務単価の引き上げや政府全体でも賃金の3%引き上げを進める方針であることを踏まえ、公共工事、民間工事を問わず、建設業の担い手の給与について、目に見える形での引き上げ
 - ・週休2日工事における補正措置も含め、現場の技能者まで給与や法定福利費が確実に行き渡るように、さらに思い切った具体的な取り組みの実施
 - ・将来にわたって技能者一人一人の経験や技能にふさわしい(給与)を実現し、キャリアの見通しを示す新しい建設業の制度インフラとなる建設キャリアアップシステムへの加入の促進についての一層の協力
 - 生産性の向上について
 - ・積極的なICTの活用等による生産性向上の取り組み
 - ・タブレットによるペーパーレス化やウェアラブルカメラの活用などIoT技術や新技術の導入
- ※今夏を目途に要請を受けた建設業団体の取り組みや国土交通省の施策の進捗を共有し、さらなる具体的な展開や強化につなげる

国土交通省は建設業における週休2日の確保をはじめとした働き方改革をさらに進めるため、3月に「建設業働き方改革加速化プログラム」を策定するとともに、建設業団体との意見交換会を通じてトップに対して積極的な取り組みの実施を求めた。プログラムでは①長時間労働の是正②給与・社会保険③生産性向上の3分野における新たな施策をパッケージとしてまとめている。建設業団体でも独自に週休2日実現に向けた行動計画を策定するなど業界を挙げた取り組みが進んでおり、今後は受発注者双方が認識を共有し、より連携しながら施策を展開する必要がある。石井啓一大臣が「建設業の働き方改革への私どもの本気度を示すもの」と強調するプログラムの実効性が注目される。

■週休2日対象工事の拡大

災害復旧や維持工事、工期等に制約がある工事を除き週休2日対象工事の適用拡大

直轄工事	2016年度	2017年度	2018年度
公告件数(取り組み件数)	824(165)	2,546(746)	適用拡大

■週休2日の実施に伴う必要経費を計上

週休2日実施に伴い、労務費、機械経費(賃料)、共通仮設費、現場管理費について、現場閉鎖の状況に応じて補正係数を乗じ、必要経費を計上

直轄工事	2017年度	2018年度	備考
労務費	—	最大1.05	新たに設定
機械経費(賃料)	—	最大1.04	
共通仮設費	1.02	最大1.04	見直し
現場管理費	1.04	最大1.05	

◇直轄工事で率先して週休2日の確保をはじめ長時間労働を抑制する取り組みを展開する
◇地方自治体でも働き方改革の取り組みが浸透するよう地域発注者協議会等の場で働き掛ける

建設業働き方改革加速化プログラムでは、長時間労働是正に向けて公共工事週休2日工事の実施件数拡大や直轄工事の労務費等の補正係数導入、適正工期ガイドラインの改定など踏み込んだ対策を講ずることとしている。給与・社会保険では週休2日工事における補正措置も含め、現場の技能者まで給与や法定福利費が確実に行き渡るよう業界団体に対し、さらに思い切った具体的な取り組みの実施を求めた。生産性向上に当たっても多くの中小建設企業から積極的にICTを活用してもらうほか、IoT技術や新技術の導入を促している。少子高齢化が進む中でも建設業が引き続きインフラ整備

備・メンテナンス、都市開発、災害対応といった国土を造り、守る役割を果たし続けるためには働き方改革を一段と強化する必要がある。建設業の働き方改革では週休2日などの休日確保が目ざらねばならず、給与水準の引き上げも重要な要素であることを見逃してはならない。建設業が本気で取り組む働き方改革には給与の引き上げが含まれることを理解した上で、その原資は発注者から負担してもらうように展開していく必要がある。下請業者を含めた関係者が本気度を見せることが、働き方改革実現への第一歩であり、近道でもあるはずだ。

働き方改革 先進産業へ本気度示せ

一般財団法人 建設業振興基金

理事長 内田 俊一

〒105-0001
東京都港区虎ノ門四丁目2-12
虎ノ門四丁目MTビル2号館
TEL 03-5473-4570(代)
http://www.kensetsu-kikin.or.jp

保証事業を通じて
安全で活力のある社会を創るため
のお手伝いをしています



東日本建設業保証株式会社

〒104-8438
東京都中央区八丁堀2-27-10
電話 (03)3552-7520
https://www.ejcs.co.jp

建設産業図書館 https://www.ejcs.co.jp/library/cil.html



一般社団法人 日本建設業連合会

会長 山内 隆司
副会長 土木本部長 宮本 洋一
副会長 建築本部長 押味 至一

〒104-0032
東京都中央区八丁堀二丁目5-1
東京建設会館
TEL 03-3553-0701
http://www.nikkenren.com

建設業労働災害防止協会 (建災防)

会長 銭高一善

第55回 全国建設業労働災害防止大会 in横浜

平成30年9月20日(木) パシフィコ横浜(展示ホールD)
平成30年9月21日(金) パシフィコ横浜(アネックスホール・会議センター)

〒108-0014
東京都港区芝5丁目35-2 安全衛生総合会館7階
TEL 03-3453-8201 FAX 03-3453-3753
URL: https://www.kensaibou.or.jp/



全国建設業協同組合連合会

会長 青柳 剛

〒104-0032
東京都中央区八丁堀二丁目5-1
東京建設会館4階
TEL 03-3553-0984(代)
http://www.zenkenkyoren.or.jp



一般社団法人 日本道路建設業協会

会長 西田 義則

〒104-0032
東京都中央区八丁堀二丁目5-1 (東京建設会館)
TEL 03-3537-3056 FAX 03-3537-3058
http://www.dohkenkyo.or.jp/



こんどう はるさだ:愛知県出身、1952年10月26日生まれ。78年3月 東京工業大学大学院総合理工学研究科修了、同年4月西松建設入社。2005年4月 関東支店長代理、09年6月 代表取締役社長、執行役員社長。14年5月 一般社団法人全国建設業協会会長就任。

「働き方改革」着実に 目建連・21年度末までに4週8閉所

日本建設業連合会(日建連)は2017年12月に『週休二日実現行動計画』を策定。行動計画の基本フレームは①目指す週休2日は土曜日及び日曜日の閉所②対象事業所は本社、支店等や全ての工事現場③計画期間は、17～21年度の5年間とし、19年度末までに4週8閉所以上、21年度末までに4週8閉所の実現を目指すとした。

行動計画の実施状況については、毎年度フォローアップを行う。基本方針は、週休2日を21年度までに定着させ、東京オリンピック・パラリンピック後に集中すると予想される高齢者の大量離職と改正労基法施行後5年で建設業に適用される罰則付き時間外労働の上限規制に適合する。

また、建設サービスは週休2日で提供するとし、土日閉所を原則とする。さらに日給月給の技能者の総収入を減らさないよう配慮。適正工期の設定を徹底しながら、必要な経費は請負代金に反映させる。生産性はより一層向上させる。会員企業は、覚悟を決めて一斉に取り組み、企業ごとの行動計画を作り、フォローアップを行う。

週休2日の実現に向けた行動としては、請負契約及び下請け契約における取り組み、優良協力会社への支援、自助努力の徹底、業界の意識改革(統一土曜閉所運動など)、発注者・一般社会の理解促進、国土交通省の「週休2日モデル工事」への対応、「建築工事適正工期算定プログラム」の活用、関係省庁等の取り組みへの参画等を掲げる。

全建・休日、月イチプラス運動実施

全国建設業協会(全建)は3月に、今後の働き方改革への取り組みについて、統一的・具体的に行う5事業を協議員会で決議した。週休2日の確保へ向け、2018年度は前年の休日日数に加え、毎月1日の休日確保を努力目標とする「休日、月イチプラス運動」を展開する。

今後の働き方改革への取り組みについて示したのは①休日の確保②社会保険加入対策③公共工事設計労務半価の改定を受けた取り組み④生産性向上への取り組み⑤働き方改革の推進に向けた環境整備の促進など。特に休日の確保については、建設業への長時間労働の罰則規定適用を待つことなく4週8休を確保することを最終目標に事業を展開する。

段階的な取り組みとして18年度は、17年度に確保された休日実績に対し、毎月プラス1日の休日確保を努力目標とする「休日、月1+(ツキイチプラス)」運動を実施。さらに翌年度以降は「休日、月2+(ツキニプラス)」運動へと拡充し、発注者における取り組みを勧奨しながら、4週8休を最終目標とする。

全中建・事業計画各項目に設定

全国中小建設業協会(全中建)は2018年度事業計画に働き方改革に関する要点を盛り込んだ。まず建設業の総合的な人材確保・育成対策工程表の推進と働き方改革に関する適切な対応、週休2日制導入に関する適切な対応を記している。

中小建設業振興対策では、担い手3法の適切な対応と運用指針の更なる周知徹底、建設キャリアアップシステム構築に関する適切な対応、担い手確保・育成検討に関する施策の推進等を設定した。

中小建設業者の組織強化対策及び若手経営者の育成では、若手経営者の育成・後継者の育成と組織化の促進に取り組む。

建設労働力対策策の中では①若年労働者の確保対策と雇用条件の改善推進②労働環境及び福利厚生費の改善③社会保険未加入対策に関する適切な対応④基幹的技術者の雇用条件の充実及び技能の向上⑤外国人労働者問題への適切な対応等を見込んでいる。

創立70周年 全国建設業協会 近藤 晴貞会長に聞く

■創立70周年を迎えて
1948年3月16日に全国組織の中央団体として、任意団体全国建設業協会が発足し、初代会長に安藤清太郎氏が選出され、清水建設のご厚意により京橋の清水ビル内に10坪程の部屋を借り、業務を開始した。55年4月1日には社会法人の許可を得て、2013年4月1日からは、一般社団法人移行して現在に至っている。

この間70年の長い歴史の中では、昭和50年代後期の「建設冬の時代」、平成に入って「バブル崩壊」公共事業費の縮減期、特に「コンクリートから人へ」など、それぞれ建設業界にとって苦しい時期があった。

今日では建設投資額が復興調をとり、公共工事設計労務半価をとり、地域建設業の意向

地域建設業の新時代を築く

■全建はこれからも各都道府県協会をはじめ、国、都道府県等の行政等の関係先ともしっかり連携しながら、地域建設業の意向

と考へ、今回将来展望をまとめることになった。今まさに地域建設業は大転換期にたざれている。

こうした状況の大きな時代の変化要因の中で、地域建設業が生き残る、地域で活躍を続けるためには、強固な経営基盤を確立することが条件であり、将来展望ではこれらの環境を整備し、サポートしていくための施策を示している。

■全建の今後の役割は
全建の役割は、各都道府県建設業協会とともに、各協会をしっかりとサポートしながら会員たる地域建設業が自らの役割を今後果

き取り組みが着実に進んでいく必要があり、環境整備に努めていく必要がある。そのためには、さまざまな情報にアクセスし、きつと力強く取り組む必要がある。特に災害対応をはじめとする社会貢献への取り組みでは、建設業の存在感をさらに高めるために、もっと表に出してPRしていくのではないかと考へる。

また地域間の格差、企業間の格差等の状況や、発注機関の入札契約状況、地域建設業における働き方改革や生産性向上の取り組み状況等、地域建設業を取り巻く全国的な状況を詳細に把握し、データに基づいた効果的かつ説得力のある活動を展開していく必要がある。こうした全建が持つさまざまな建設関係団体と本部等とのパイプを生かし、それぞれの強み、得意分野を引き出すことで、都道府県建設業協会、会員企業が活動しやすい環境整備に取り組んでいくべき。

地域建設業の魅力ある姿や社会資本整備の必要性に関する積極的な広報も重要になる。建設業界に対して、従来の3K(給料、汚い、危険)から新3K(給料が良く、休暇がとれ、希望が持てる)のイメージの定着を図れるようさまざまな改革の様子などもアピールしていく必要がある。また社会資本整備の必要性、ストック効果等について、効果的な広報展開を図り、地域建設業に対する良き理解者を増やしていくべき。

一般社団法人
全国建設業協会

会長 近藤 晴貞

〒104-0032
東京都中央区八丁堀二丁目5-1
東京建設会館
TEL 03-3551-9396
http://www.zenken-net.or.jp

一般社団法人 **東京都中小建設業協会**

会長 山口 巖

〒160-0022
東京都新宿区新宿2-10-7
TOMビル五階
TEL 03-3356-7711(代)
http://www.tochuken.or.jp

TOKYOのみらいへ - つなぐ・つながる

一般社団法人 **東京建設業協会**

会長 飯塚 恒生

〒104-0032
東京都中央区八丁堀二丁目5-1
東京建設会館
TEL 03-3552-5656(代)
http://token.or.jp

AESS

全国仮設安全事業協同組合

理事長 小野 辰雄

〒103-0001
東京都中央区日本橋小伝馬町15番18号
TEL 03-3639-0641
http://www.kasetsuanzen.or.jp

一般社団法人 **全国中小建設業協会**

会長 豊田 剛

〒104-0041
東京都中央区新富2-4-5
ニュー新富ビル2階
TEL 03-5542-0331(代)
FAX 03-5542-0332
http://www.zenchuken.or.jp

建設共済保険

公益財団法人 **建設業福祉共済団**

理事長 茂木 繁

〒105-0001
東京都港区虎ノ門1-2-8
虎ノ門琴平タワー11階
TEL 03-3591-8451(代)
http://www.kyousaidan.or.jp/

“真の週休二日制”が必要



星野 博之 埼玉県建設業協会会長

星野 長時間労働の是は週休二日制の導入が前提であり、担い手の確保・育成という観点から、建設業の週休二日制は国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

星野 建設業の週休二日制は、国や自治体の取り組みに対する見解は、

働き方改革推進企画

金杉建設(株)
発注者 関東地方整備局荒川上流河川事務所
工事名 H28荒川西宝来上築堤工事 監理技術者 菊地健市氏 現場代理人 田中佑季氏

当現場は、週休2日を実現するために、ICT土工を活用し丁張りの設置を不要とした。測量は、GNSSローバーを活用し、活性化を図った。

悪天候が予想される場合には、盛土箇所をブルーシートで養生して、降雨・降雪後による工程のロスを最小限に抑えた。

以上のような対策を取って、工程の効率化・省力化を図った結果、週休2日を実現することができた。週休2日に取り組んだ結果、担当職員はスポーツ観戦や家族サービス等の充実した休日を過ごすことができた。

■工事場所＝埼玉県さいたま市西区宝来地先
■工事内容＝盛土（ICT）約3万7900㎡ 法面整形（ICT）約4700㎡ほか

働き方改革推進企画

(株)コアテック
発注者 さいたま市建設局 北部建設事務所 下水道再整備課
工事名 岩槻第3処理分区分外下水道工事（北再-29-4001）

首都圏直下型地震など来たるべき災害への備えの一環として、さいたま市内でも災害対策工事が各所で進められている。(株)コアテックが施工を担当した工事にも災害に備えるためのもの、さいたま市岩槻区城町2丁目地内など広範囲のマンホールにおいて耐震化工事を進めた。同社では計画的な休日を確保するべく、自社はもとより下請業者の協力を得ながら週休2日確保を工程の中に取り入れた。天候にも左右される中、より綿密に計画を組むことで、以前よりも各自が健康管理を意識するようになったという。

また住宅地や人通りのある道路沿いにPR看板を設置。入職しやすい職場環境づくりに向けて、週休2日確保モデル工事であることをアピールした。

■工事場所＝さいたま市岩槻区城町2丁目地内ほか
■工事内容＝マンホールの耐震化工事（人孔浮上防止工7カ所、人孔目地ずれ防止工8カ所）

働き方改革への取り組み サイレキ建設工業(株)

当社としての働き方改革の取り組みとして、i-Constructionの導入を2016年度より、国土交通省関東地方整備局発注の堤防強化工事においてICT土工を実施しております。ICT土工については、16年度の導入前から新技術の活用を促進し、マシンガイダンスおよびマシンコントロール搭載重機を使用しておりますので、i-Constructionの導入にスムーズに対応できました。

また、17年4月19日に開催した埼玉県建設業協会・国土交通省荒川上流河川事務所主催のICT体験講座（埼玉ブロック）第2回で、当時の関東地方整備局の大西局長の視察をはじめ、発注者（国・県・市）および県内企業の技術者を含む総勢100人が参加したイベントの座学講師と実施会場での説明を行いました。今後は、ICT舗装などの取り組みも積極的に取り入れていきたいと思っています。

週休二日制の取り組みについては、荒川上流河川事務所発注の工事で、ICT土工での施工で週休二日を実施し、週休二日制モデル工事における履行実績取組証を受領いたしました。しかし現状では、全工事に週休二日を取り入れるのは、工程などの問題があり難しく状態にあります。週休二日の可能な現場は積極的に取り入れ、他の現場では、県建設業協会が推奨している休日1+（ツキイチプラス）運動を実施していく方針です。

担い手確保の取り組みについては、一般的に実施している専門学校の学生や現場見学会やこれから進路を考える中学生を対象とした見学会を実施し、建設業に興味を持っていただけるよう取り組みを行っています。インターシップの受け入れも大学2校、工業高校2校を毎年受け入れており継続していく方針です。

社員就業改革として、休暇取得の一環で、5月のゴールデンウィークと8月の夏季休暇の空欄を有給休暇取得日として位置づけ、社員が休暇を取得しやすい環境を設けることとしております。以上を当社の取り組みとして、今後働き方改革を実践してまいります。

働き方改革の推進に一層尽力してまいります

総合建設業
伊田テクノス株式会社
代表取締役 伊田登喜三郎

〒355-0014
本社 東松山市松本町2-1-1
TEL 0493(22)1170(代表)

川村建設株式会社
代表取締役 栗田 喜行

本社 〒350-0826 川越市上寺山171-1
TEL 049(229)1777
FAX 049(225)2225
URL http://kanto-cc.co.jp

株式会社 関東建設
代表取締役 栗田 喜行

本社 〒350-0826 川越市上寺山171-1
TEL 049(229)1777
FAX 049(225)2225
URL http://kanto-cc.co.jp

土木一式・舗装工事・造成工事・外構工事
株式会社 コアテック
代表取締役 杉本 崇

〒337-0015
埼玉県さいたま市見沼区見沼1123
TEL 048(686)5355
FAX 048(686)5363
http://www.coretech-ex.com

94th since 1924
SKC 総合建設業
斎藤工業株式会社
取締役社長 斎藤 恵介

〒330-0074
さいたま市浦和区北浦和3-6-5
TEL 048-833-1555
FAX 048-833-9703

サイレキ建設工業株式会社
代表取締役 野中 信孝

加須市志多見1361-1
TEL 0480(61)2358(代)
FAX 0480(61)2384

中原建設株式会社
代表取締役社長 中原 誠

本社：川口市柳崎5-2-33
TEL 048(269)3310(代)
FAX 048(266)3944

名倉建設株式会社
代表取締役 名倉 泰史

吉川市栄町1432-2
☎048-982-2041(代)

一都市環境創造企業一
HAZKARI
初雁興業株式会社
代表取締役社長 関根 勇治

本社：川越市大字鯨井1705-2
TEL 049(231)0800(代)
FAX 049(232)7068

FUKUI COMPUTER
CIM・i-Constructionの
普段使いをサポート!

点群データの処理・活用を支援。i-Constructionの出力管理業務に活用！
現場の3次元化をサポート。生産性と工事成果アップを支援！

TREND-POINT 連携可 **TREND-CORE**
3D点群処理システム【トレンドポイント】 CIMコミュニケーションシステム【トレンドコア】

福井コンピュータ株式会社
本社：〒910-0297 福井県坂井市丸岡町機部福庄5-6
お電話でのお問い合わせ・ご相談は 福井コンピュータグループ各営業所内
0570-039-291
製品の詳しい情報・カタログ請求は 福井コンピュータ 検索
https://const.fukui-compu.co.jp

「働き方改革」推進で

休日がもっと楽しい 家族みんなで旅行 娘のバスケット応援も



撮影協力：マンジャーレ県庁店

輝く2人の職場 Story.

職女の“素顔”

しょくじょ すがお

「余暇」をエンジョイ

茨城県が大好き おすすめの穴場は 大子の月待ちの滝



(公財)茨城県開発公社
東京事務所次長

小松 歩美さん

茨城県東海村出身。1992年入社。県開発公社の東京事務所に勤務。趣味はスキューバダイビング。一児の母。

最近、休日を楽しんでいますか？ 国が進める働き方改革には、余暇時間を増やす狙いも含まれています。仕事は生きていくために必要ですが、24時間働きずくめでは身体がまいってしまいます。働く時は思い切り働き、休む時は思い切り休む。仕事とプライベートのメリハリをつけてこそ、人生は充実して面白いものになるのではないのでしょうか。

今回ご登場いただいた小松歩美さんは、東

京の事務所で茨城県のPRに奮闘する一児の母。企業誘致を通して建設業に貢献しています。千葉美佳さんは、29年連続宿泊利用率全国1位となった国民宿舎「鶴の岬」のフロントチーフで、お客さんに最高の笑顔とおもてなしを提供しています。そんなお二人に、働き方改革と余暇の楽しい過ごし方について聞いてみました。

(聞き手：沼田好世本紙水戸支局長)

スペシャル対談

誰もが働きやすい社会へ 一人一人が意識変えよう

残業が多かったですが、最近はかなり減りました。また、時差出勤・退勤で減らすようにもしています。お客様と接するのが好きなので、仕事を苦には思いません。

小松 すい(笑)。携帯電話もそのかわり寂しいのはダメですけど(笑)。

「お休みの日は何をしていますか？」

小松 娘がバスケットをやっているのので、応援に行きます。私も昔はやっていました。今はもう動けないので(笑)。あと、年に1〜2回くらい家族でスキューバダイ



(公財)茨城県開発公社
国民宿舎「鶴の岬」フロントチーフ

千葉 美佳さん

岩手県一関市出身。2006年入社。日本一宿泊利用率の高い国民宿舎「鶴の岬」に勤務。趣味は旅行、ゴルフ。

「働き方改革にどんなイメージを持っていますか？」

小松 主婦や高齢者の方にも働きやすい社会にしていきたいと考えは、とても良いと思います。ただ、人口が少しずつ減って、出生率も低下していますし、難しい問題なのかなとも思います。

千葉 正直なところ、子育てしながらフルタイムで働きたい気持ちはあります。でも、シフト制になると実際できるかどうかわからない部分もあります。遅くまで仕事を預かってくれる保育園があれば良いのですが、小松 そういう意味で、職場環境や周りのサポートは大切ですね。

「出張や残業で束縛されることもあると思います。」

小松 私は企業誘致の関係で県外の出張が多いです。出張に行けるのは家族の支えがあってこそ。それと同じ職場の方々に助けてもらっています。

沼田 初めから子育てしながら働くことと

小松 そうですね。旦那が仕事を理解してくれて、両親にも助けてもらいながら、なんとかやってこれました。育児休暇を取得していた方を見て、不安はありませんでした。私はかなりの恵まれていたと思います。

沼田 千葉さんは結婚・出産後のごほうび



「充実した休日をお過ごししていますね。県内でお気に入りの観光スポットはありますか？」

千葉 私のおすすめスポットは大子の「月待の滝」。穴場を聞かれた時に紹介しています。有名なのは袋田の滝ですけど、月待の滝は滝の真側に回り込めるんです。インスタ映えますよ。ひたち海浜公園のネモフィラもおおすすめです。ネモフィラを見に来るために鶴の岬を予約されるお客様もいらっしゃいます。今年は私の両親も遊びに来てくれて、すごく感動していました。鶴の岬が県北観光の拠点になるように頑張りたいと思います。

「余暇が増えれば行ける場所も増えますね。」

千葉 お客様にいろいろな場所をおすすめできるのも、強強します。あとは職種を問わず、皆さんが同じようにお休みを取得できるようにしてほしいと思います。もちろん、どうしても難しい場合があるかもしれませんが、一人一人が意識を変えて、皆が変えていこうという気持ちになれば、実現できるのではないのでしょうか。

リニューアル OPEN!
7月21日～8月28日まで
9:00～16:30
※雨天による中止あり

わんぱくプール
★流れるプール・スライダー・幼児プール・25mプール
★大人から子供まで夏を満喫して遊べる充実ラインナップ

7月14日・15日・16日の3日間
※団体割引あり

溢れる自然に囲まれ、
天然芝の爽快な全8コース
日本グラウンドゴルフ協会認定コース
●利用時間 9:00～17:00 (冬場は16:00まで)

お一人様 2,500円(税込)
(プライベート、源沼弁当、温泉入浴料の3点セット)
※無料送迎希望の方は、ご予約の際、お問い合わせください。

屋内競技施設
●スポーツ吹矢 ●バドミントン
●卓球 ●バレーボール

スポーツプラザ

7月OPEN予定

いこいの村酒沼
■ご予約・お問い合わせはこちらまで
TEL.0291-37-1171
〒311-1401 茨城県鉾田市真輪3604

四季折々の感動の海 鶴の岬へ

宴会雅コース 法事Aコース

【宴会料理】(税込)お一人様
素材特選コース 7,560円(配膳料込8,316円)
雅コース 5,940円(配膳料込6,534円)
彩コース 4,860円(配膳料込5,346円)
和コース 3,240円(配膳料込3,564円)

【法事料理】(税込)お一人様
Aコース 5,940円(配膳料込6,534円)
Bコース 4,860円(配膳料込5,346円)
※招待状、引物、引菓子などのご注文も承ります。
各コースの金額には、お飲物、入湯税、会場費は含まれておりません

【日帰り宴会】
昼の部 11:00～15:00
夜の部 18:00～21:00
5名様以上からご利用頂けます。
7名様以上から無料送迎バスをご用意しております。(北茨城から自立地区)

【日帰り宴会入浴時間】
12:00～14:00(火曜日本曜日13:00～14:30)

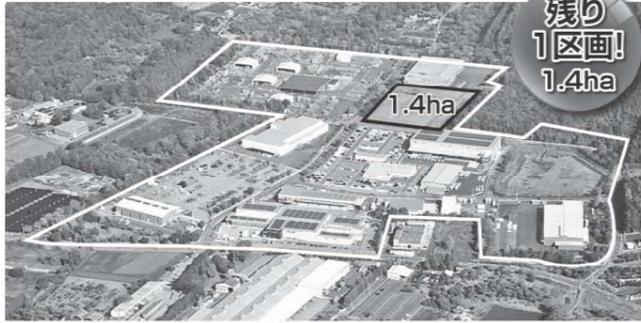
茨城県立国民宿舎 鶴の岬
■ご予約・お問い合わせはこちらまで
TEL.0294-39-2202
〒319-1393 茨城県日立市十王町伊師640



快適空間

いばらきの幸せを感じてみよう

1 茨城工業団地



残り1区画! 1.4ha

- 常磐自動車道・北関東自動車道・国道6号線へ良好なアクセス
- 豊かな自然に囲まれた内陸型工業団地
- JR常磐線水戸駅・友部駅へ約11km、空港/茨城空港へ約10km

分譲価格 所在地: 東茨城郡茨城町下土師
面積: 約29.9ha 建ぺい率: 60% 容積率: 200%
地質: 砂質土 地耐力: 50(約11m)
22,000円/㎡

いばらきが誇る “星5つ”の工業団地

いばらきは素敵。何回行ってみても感激する—そんな声が多く聞こえてくる。茨城県の暮らし・産業・文化は他県に誇れるものが沢山ある。

茨城県は、8世紀前半、奈良時代に編纂された常陸国風土記に「土地広く、土が肥え、海山の産物もよくとれ、人びとが豊かに暮らし、常世の国のような」と記されているように、古来から多くの人々が豊かに暮らしてきた。

そんな茨城県には、代表する水戸の偕楽園や鹿島神宮などの文化遺産が各地に遺されており、今ではネモフィラが有名となった国営ひたち海浜公園や日本三名瀑の袋田四段の滝、北茨城市の六角堂、牛久の大仏などの観光スポットが多い。

東京都心から30～150kmに位置する絶好のロケーションにあり、5都県をつなぐ首都圏中央連絡自動車(圏央道)の県内全線開通によって陸・海・空の広域交通ネットワークが整備されたことにより、観光地と商業施設の更なる魅力は飛躍的に向上、熱いいばらきが日本中いや世界的にも今、一番の注目を集めている。

そうしたなか、国内に目を向けると工場立地面積と県外企業立地件数はいずれも全国1位をキープしている。ここでは企業誘致を積極的に進めている本県が誇る星5つの工業団地(茨城・南中郷・稲敷・筑波南奥原・八千代)を紹介したい。

2 南中郷工業団地



残り1区画! 3.9ha

- 常磐道 高萩ICから約3km
- 茨城産業再生特区
- 固定資産税相当額を奨励金として3年間交付
- 地元新規雇用者1人当たり10万円を奨励金として3年間補償
- 工業用水3年間無料
- 工場緑地基準の緩和措置あり

分譲価格 所在地: 北茨城市南中郷町日棚
面積: 約3.9ha 建ぺい率: 60% 容積率: 200%
地質: 岩盤、砂れき層 地耐力: 50(約3m)
9,500円/㎡

注目度が全開。旬を楽しむ

海外からも人気沸騰

圏央道沿線で2009年に開業した大型商業施設「あひなプレミアム・アウトレット」(阿見町)は、11年に店舗数を約150に拡張した。圏央道が東関東自動車道と直結した15年以降、成田空港から近いことで外国人観光客も増加傾向にある。

また、稀勢の里の地元、牛久市に立つ「牛久大仏」は、世界最大級の旅行人口「コムリット」(下リッパードバザール)が2016年6月に発表した外国人旅行者対象の調査で、県内の人気観光施設・観光地の1位に躍り出た。高さ120m。青銅製立像としては世界最大とギネスブックに登録され、外国人旅行者からも今最も注目を浴びている観光地の一つとなっている。

圏央道効果で観光客が急増

圏央道の県内全通で、本県を訪れる観光客数が急増している傾向はデータでも裏付けられている。県の集計によると、この1月のゴールデンウィークの観光客数は243万人を突破。1日平均の入込客数は27万人を上回る数字となり、5都県を結んだ圏央道の開通効果は実に素晴らしいものとなった。

特に入込が多かったのは、竹間園の炎祭54万3000人、アウトレット海浜公園31万5069人、アウトレットパーク・大洗7万9880人、アウトレットパーク7万9638人、筑波山7万7764人など。日立オクトバーフェスト(日立市)や内シバル2018 in 水戸(水戸市)なども好評で、観光の客足は全県下で増加傾向にある。



観光地が急激に発展

茨城湾沿岸那珂港は、今や国内外計18航路が就航する海の玄関。建設機械大手のコマンや日立建機、大手自動車メーカーSUBARU(スバル)の輸出拠点として成長する中、北関東自動車道の開通を機に同港区周辺は茨城を代表する観光地へとさらなる進化を遂げた。北関東最大級の米国系会員制倉庫型店「コストコ」など多彩な商業施設も集積し、県内外から大勢の観光客や買い物客が訪れ、にぎわいを見せている。

茨城県のインバウンドが2015年から突如大ブレイクした。そのきっかけとなったのは、ひたち海浜公園のネモフィラ花畑だ。毎年、GWごろには約3.5haの広大な「みはらしの丘」

圏央道開通で人気高まる

さらに、県内の高速道路網は整備が順調に進み、北関東道や圏央道が充実している。県外から県北地域へのアクセスも格段に向上させ、観光面においても大きな推進力となっている。

岡倉天心ゆかりの六角堂はもとより、県天心記念五浦美術館(ともに北茨城市)、竜神大吊橋(常陸太田市)、日本三名瀑の一つ・袋田の滝(大子町)、宿泊利用率29年連続日本一を誇る国民宿舎「鶴の岬」(日立市)など、人気の観光スポットが盛りだくさん。

県北地域に魅力集中

約450万本が咲き誇り、青空と溶け合った見渡す限りブルー一色の絶景が広がる。米CNNテレビで15年3月、「日本の美しい風景31選」に採用された。

3 稲敷工業団地 (仮称・開発予定地)



現在、開発手続き中!! 32.1ha

- 都心から50km圏 圏央道、常磐道、東関東も自在に
- 圏央道 稲敷ICから約4km 茨城空港へ約60km 鹿島港へ約40km 成田空港へ約30km
- 固定資産税3年間または5年間免除
- 本社機能移転優遇制度(法人市民税5年間免除補助金)

分譲価格 所在地: 稲敷市下岩山・松山地区
開発許可取得予定 開発面積: 約32.1ha
30,000円/㎡

お問い合わせ先 茨城県稲敷市 政策調整部 政策企画課 企業誘致推進室
TEL.029-892-2000(代表)

4 筑波南奥原工業団地 (売買予約地)



残り1区画! 3.5ha

- 圏央道 阿見東ICから約6km 国道408号へ近接、成田空港へ約30km、つくば市へ約20km
- 固定資産税・都市計画税相当額を奨励金として3年間交付
- 工場緑地基準の緩和措置あり

分譲価格 所在地: 牛久市奥原町
面積: 約3.5ha 建ぺい率: 60% 容積率: 200%
地質: 砂れき層 地耐力: 50(約17m)
応相談

お問い合わせ先 (公財)茨城県開発公社 企業誘致課 TEL.029-301-7005

5 八千代工業団地



残り2区画! 3ha

- 都心から60km圏 拠点・市場との容易なアクセス
- 圏央道 境古河IC、坂東ICから約12km便利な交通環境
- 固定資産税3年間免除 新規学卒者雇用促進奨励金 転入者住まい応援助成金制度あり
- 工場緑地基準の緩和措置あり

分譲価格 所在地: 結城郡八千代町大字官谷
開発許可取得済 開発面積: 約8.6ha 建ぺい率: 60%
容積率: 200% 地質: 砂質土 地耐力: 50(約12~21m)
22,000円/㎡

お問い合わせ先 (公財)茨城県開発公社 大阪事務所 TEL.06-4708-7380

春夏秋冬、美しく感動ある“いばらき”に出会う…。



偕楽園

徳川齊昭公によって「衆と偕(と)に楽しむ場」として開設された。金沢の兼六園・高山の後楽園とともに日本三名園のひとつに数えられ、「水戸の梅まつり」などで賑わっている。

袋田の滝

日本三名瀑のひとつ。四段に落下することから、また、四季に一度ずつ来なければ本当の良さはわからないということから、別名「四度の滝」とも呼ばれている。



筑波山

標高877m。広い関東平野の中にそびえ立つ筑波山は、昔から「西の富士、東の筑波」と愛称され、朝夕に山肌の色を変えるところから「紫峰」とも呼ばれている。

竜神大吊橋

橋の長さは375メートルで、歩行者専用としては本州一の長さを誇り、ダム湖からの高さは100メートル、橋の上からは四季折々のパノラマが広がる。



霞ヶ浦

国内第2位の湖面積を持つ湖。その流域面積は茨城県全体の3分の1以上を占める。遊覧船などのクルージングが楽しめる。夏には観光船引き船が運航され、冬には多くの渡り鳥が飛来する。

鹿島神宮

武甕槌神を御祭神とする、関東最大最古の神社。鹿島神宮は皇紀元年(紀元前660年)の創建と伝えられ、東国三社の一つにも数えられている名社。

”入ってよかった建設業、実感を働き方改革と生産性向上へICT活用



一般社団法人
群馬県建設業協会

青柳 剛 会長 大いに語る

全国的に人口減少が続く、多くの産業で担い手確保の必要性が叫ばれる中、地域の安全・安心を守るためにはなくてはならない地方建設業の担い手不足も例外ではない。これまでも如雨露、環境面でもさまざまな改革が行われ、建設業界においても処遇や環境の改善に加え、建設業の魅力や魅力をアピールし続けている。県建設業協会の青柳剛会長は、週休2日制の実施や生産性向上、処遇改善など働き方改革を進めるために解決すべき課題について「適正な工期設定と生産性向上、休日が増加することへの企業のコスト増、日給月給制の技能労働者の収入確保など、受発注者間で具体的な解決策を考案することが重要」と語る。主な群馬県建設業団体連合会加盟団体のトップにも働き方改革の取り組みについて聞いた。

地方も避けては通れない

働き方改革の必要性について

国土交通省においては「建設業働き方改革加速化プログラム」を今年3月に策定し、週休2日制の導入に向けて労務費の補正等の対策が講じられている。地方の建設業界においても休日の確保や長時間労働の是正を避けては通れない。適正な工期設定や労務費の補正、民間工事への浸透など、週休2日を実施する。

週休2日制の実施や生産性向上、処遇改善など「働き方改革」を進めるために解決すべき課題について

週休2日制の導入への課題については、適正な工期設定と生産性向上、休日が増加することへの企業のコスト増、日給月給制の技能労働者の収入確保など、受発注者間で具体的な解決策を考案することが必要である。

また、生産性向上については、ICT技術の活用を促すだけでなく、受講後のフォローアップと企業内への浸透が必要である。

また、効果が発揮できる現場(工種・規模)や、ICT建機等を無理なく調達できるか、増加する経費を発注者が負担できないか、受注者の事務作業や書類が増加しないかなどの解決しなければならぬ課題は多い。

これまでに協会としてどのような取り組みを行っているか

建設業界は人で支えられている産業である。担い手の確保・育成という大きな課題の中で、「働き方改革」と「生産性向上」への取り組みが急務となっている。

そのため、昨年度の本会行動指針で①鉛板設置拡充活動の展開②働き方改革(週休2日制)の推進③調査提言活動④受発注者間の「限界工事量」の共有促進⑤を掲げて活動してきた。

「働き方改革」への取り組みでは、技術者のスキルアップに取り組みることが必要である。

また、平成30年度、新群馬建設会館の竣工に併せ、技術者のスキルアップ、リカレント教育を実施し、身近な施設で研修受講できる場を提供し、技術者・技能者の資質向上と、若者が将来のキャリアアップの道筋を描ける環境の整備に、取り組みが必要である。

協会として、目指すべき姿について

国土交通省では生産性向上、働き方改革に本腰を入れて施策を推進している。建設現場の効率や労働環境を改善することによって、建設業を安定した産業にすることが重要である。

当協会では今年度から、入社後3年か5年程度の若い技術者に対し、専門技術ばかりでなく、マネジメント力や人間

力といったものまで含めたリカレント教育を行い、責任を持って現場で働ける社会人を育てたいと考えている。これによって、当協会の2018年度の行動指針である「入ってよかった建設業」から「入ってよかった建設業」と実感していただけるような建設業界を目指していきたいと考えている。

リカレント教育で人材育成

総合資格学院に通えば合格が現実的に!

平成29年度
2級建築士 設計製図試験

前橋校 当学院基準達成
当年度受講生 合格率 **96.6%**

8割出席・8割宿題提出
当年度受講生29名中、合格者28名
(平成29年12月7日現在)

全国合格率
53.2%に対して

平成29年度
1級建築施工管理 学科試験

当学院基準達成
当年度受講生 合格率 **88.2%**

9割出席・9割宿題提出
当年度受講生397名中、合格者350名
(平成29年7月21日現在)

全国合格率
39.7%に対して

平成29年度
1級建築施工管理 実地試験

当学院基準達成
当年度受講生 合格率 **74.2%**

7割出席・7割宿題提出・実地模擬試験②
得点率6割以上
当年度受講生356名中、合格者264名
(平成30年2月2日現在)

全国合格率
33.5%に対して

平成29年度
設備設計1級建築士 修了考査

当学院
当年度受講生 修了率 **92.7%**

当学院実受講生55名中、修了者51名(平成29年12月20日現在)

全国修了率
64.5%に対して

平成29年度
1級土木施工管理 学科試験

当学院基準達成
当年度受講生 合格率 **89.6%**

9割出席・9割宿題提出当年度受講生67名中、合格者60名(平成29年8月16日現在)

全国合格率
66.2%に対して

平成29年度
1級土木施工管理 実地試験

当学院基準達成
当年度受講生 合格率 **71.2%**

8割出席・8割宿題提出当年度受講生146名中、合格者104名(平成30年1月16日現在)

全国合格率
30.0%に対して

※総合資格学院の合格実績には、模擬試験のみを受験生、教材購入者、無料の役務提供者、過去受講生は一切含まれておりません。

法人 サポートサービス

- 有資格者育成プラン作成
- 模試・社内講習会
- 各種合格ガイダンス
- Web学習サービス

法定講習 実施中

- 一級二級木造建築士定期講習
- 管理建築士講習
- 第一種電気工事士定期講習
- 監理技術者講習
- 宅建登録実務講習
- 宅建登録講習

全国の総合資格学院、約90会場で開催! お申し込み手続き方法や、各種お問い合わせなどはWebサイトをご覧ください!
法定講習サイト hotel.shikaku.co.jp

無料体験入学・学習相談会実施中!! お気軽にお問い合わせください!

- 1級・2級 建築士
- 1級・2級建築 施工管理技士
- 1級・2級土木 施工管理技士
- 構造設計 1級建築士
- 設備設計 1級建築士
- 建築設備士
- 宅地建物 取引士
- インテリア コーディネーター
- 1級・2級管工 施工管理技士

各団体が進める 働き方改革への取り組み!

群馬県鉄構業協同組合



理事長
大竹良明氏

①建築の重層の下請け構造下において、計画段階で既に上期が設定されており、独自の土曜休日や時間外勤務の削減には限界がある。しかし、人手不足が発生する中、働き方改革を進めて魅力ある業界を作り、人材確保につなげていく必要がある。

②高齢者の継続雇用や定年延長、生産性向上のノウハウを取得するための研修会を開催。また、休日確保・時間外の削減に関わり、公共工事で試行されている週休二日制が実現できるように取り組みを行っている。

③当初設定の建築工期を順守するための休日稼働、現場作業員の給与体系(日給月給など)が課題である。

④施工・設計者・ゼネコン等さまざまな業種との連携、多様な方法・施策の中から、組合員の会社規模にあった方法・施策を組み合わせ、バランスのよい働き方改革を進めることとしている。

群馬県機械設備工業会



理事長
串田紀之氏

①建設業界が直面している技術者不足、今後更に深刻化していくであろう若年労働力不足に対し、今後の担い手を確保していくためにも、その対応は必要不可欠。

②昨年、次世代委員会を新設し、次代を見据え、東京オリンピック後、ICTの進展、若年労働力の不足といった課題にどう向き合うのか、直面する次世代の業界組織・企業運営において、今何が必要なのかを洗い出すことが目的。

③建設現場では当業界の他にも様々な業種が活動していることから、密接な連携が必要となる。さらに、設備工事では、ICT活用による生産性の向上にも限界がある。

④働き方改革の推進には、多様な人材の活用が必要不可欠。若年者の確保・育成はもちろんだが、女性や外国人等の活用もさらに検討していく必要がある。

群馬県電設協会



会長
阿久澤茂氏

①若年者の入職が進まず、人手不足が加速。品質の低下等を防ぎ、従業員の健康福祉の増進、企業の健全で持続的な発展を実現するために、働き方改革の推進は喫緊の課題。

②従業員の技術レベルの向上を図る。一方、若年者・女性技術者の獲得・活用・育成に向けた普及啓蒙や各種講習研修、表彰事業等を実施。

③設計の簡便化や変更、計画工程との乖離、書類の作成が業界のみで対応できない要素が多い。発注者、設計業者、建築業者と連携し、より合理的な建築生産システムの構築が欠かせない。従来のマイナスイメージを払拭していくことも必要。

④長時間労働の是正や週休二日制の実現。女性にも広く門戸を開放していくことで、男女の区別なく、安心して働ける労働環境を構築し、夢と生きがいを持って現場作業が行える業界の姿を具現化していく。

群馬県建産連の 主な団体のトップに聞く

- 質問
- ①働き方改革の必要性について
 - ②貴団体としての取り組み
 - ③取り組みを進めるための課題
 - ④目指すべき姿

群馬県交通安全施設業協同組合



理事長
中井正弘氏

①専門工事業者として生き残っていくために取り組まなくてはならないものと考えている。

②今現在、具体的な取組には着手できていないが、先行する団体の取組事例を参考に当組合としてどのような取組むべきかを模索している段階である。

③組合は、路面標示や防護柵等の施工を主とする専門工事業者の集まりであり、どうしても下請の工事が多く、工事の完成期日近くには施工時期が集中する傾向があるなど自社だけでどうにもならないシレンマを感じている。

④専門工事業者として存続していくためには作業員、担い手の確保は必須条件であり、元請けを含めた施工時期の平準化やより一層の分業発注をすすめて頂きたい。週休二日制の導入等、労働環境を改善していきたいと考えている。

群馬県建築士事務所協会



会長
栗原信幸氏

①日本建築士事務所協会連合会では、少子高齢化社会の中で、次世代に仕事を継承し、就業環境を改善する対策が必要と考えられている。昨今では、全国会員事務所を対象に昨年7月～8月に「一員事務所」の労働環境等に関する実態調査を行った。結果を踏まえ、現状把握改善・解決すべき課題を抽出、検討するワーキンググループを設置し、検討を進めている。

②設計業務は創造的な作業で、労働時間と業務成果が必ずしも連動しないが、生産性向上にはBIMやAIを活用した新たな設計プロセスの構築が必要と考えられている。

③全国的に建築設計事務所協会の高齢化が進んでいる。これは「労働時間が長く給料も安い」というイメージから希望する学生が減少していることにもなる。若者にとって魅力ある業界となるよう取り組む。

群馬県造園建設業協会



会長
須永敏明氏

①建設業界で働く人の職場環境を改善していかないと人材の確保はますます難しくなっている。特に若年労働者の確保には必要となる。

②勉強会や研修会を開催して理解を深めるとともに、協会青年部が中心となり取り組んでいる。

③休日の取得に関して現在土曜日は稼働しているところが多く、「週休二日」は上期の適正化や発注者の理解が必要になる。育児休暇や介護休暇等の理解もまた浸透していない。

④生産性を向上させて効率の改善により短時間で成果を出すようにしなければならぬ。ICTなどの取り組みによりワークライフバランスが向上していく事で魅力のある業界になっていく。

群馬県生コンクリート工業組合



理事長
高木康夫氏

①労使を問わず、また官民をあけて取り組むべきものと考えている。

②若手技術者や女性技術者の働きやすい環境の整備に努め、人材の確保・現場の作業態に合わせた取り組みが必要である。国が建設業の働き方改革の推進として掲げている、建設業界の「週休二日」の普及、施工時期の平準化、適正な予定価格の設定等が徹底されていくことが重要である。

③「一億総活躍社会」の実現。我が国が抱える様々な雇用に関する問題、労働力不足、非正規と正規員の格差、長時間労働、こうした問題の解消は避けることが出来ない課題である。推進していく。

④生コンクリートは、作ってから90分以内で建設現場に届けなければならないリアルタイムがあることから、建設現場の作業態に合わせた取り組みが必要である。国が建設業の働き方改革の推進として掲げている、建設業界の「週休二日」の普及、施工時期の平準化、適正な予定価格の設定等が徹底されていくことが重要である。

総合資格学院

平成29年度 1級建築士試験 群馬県合格実績

平成29年度 1級建築士 学科+設計製図試験

ストレート合格者占有率 **89.5%**
(平成29年12月2日現在)

群馬県ストレート合格者 19名中/
総合資格学院当年度受講生 17名

群馬県ストレート合格者の
およそ9割は
総合資格学院の当年度受講生!

平成29年度 1級建築士 設計製図試験

合格者占有率 **71.4%**
(平成29年12月2日現在)

群馬県合格者 42名中/
総合資格学院当年度受講生 30名

群馬県の合格者の7割以上は
総合資格学院の当年度受講生!

平成29年度 1級建築士 学科試験

合格者占有率 **61.1%**
(平成29年9月13日現在)

群馬県合格者 54名中/
総合資格学院当年度受講生 33名

群馬県の合格者の6割以上は
総合資格学院の当年度受講生!

総合資格学院は
学科試験も
設計製図試験も
「日本一」の合格実績!

平成29年度1級建築士学科試験 全国合格者4,406名中、総合資格学院当年度受講生の60.7%が合格者(占有率67.7%)
平成30年度1級建築士設計製図試験 全国合格者1,404名中、総合資格学院当年度受講生2,140名が合格者(占有率66.3%)

1級建築士試験
合格者占有率

No.1

※出学院のNo.1に関する表示は、公正取引委員会「No.1表示に関する実態調査報告書」に基づき行われています。※全国および群馬県の合格者数は、(公財)建設技術教育センターが発表している数値です。※群馬県No.1合格者数は、(公財)建設技術教育センター発表に基づき算出。※学科+設計製図試験合格者は、平成29年度1級建築士学科試験+設計製図試験合格者数に、平成29年度1級建築士設計製図試験合格者数を加算した数値です。※総合資格学院の合格実績は、掲載試験のみの受験生、教材購入者、資料の提供提供者、過去受験生は一切含まれておりません。

1級建築士 卒業学校別実績

平成29年度 1級建築士設計製図試験
卒業生合格者10名以上の学校出身合格者の
3人に2人は総合資格学院当年度受講生です。
卒業生合格者10名以上の学校出身合格者合計2,304名中、
総合資格学院当年度受講生合計1,528名

当年度受講率 **66.3%**

学校名	卒業合格者	当学院受講生	当学院受講率	学校名	卒業合格者	当学院受講生	当学院受講率	学校名	卒業合格者	当学院受講生	当学院受講率
日本大学	181	119	65.7%	東北大学	32	15	46.9%	日本女子大学	21	11	52.4%
東京理科大学	108	70	64.8%	神奈川大学	31	21	67.7%	三重大学	18	15	83.3%
芝浦工業大学	102	66	64.7%	大原市立大学	29	16	55.2%	滋賀県立大学	18	13	72.2%
早稲田大学	71	45	63.4%	東洋大学	28	19	67.9%	京都府立大学	17	15	88.2%
明治大学	67	48	71.6%	名城大学	28	19	67.9%	関東学院大学	16	15	93.8%
工学院大学	60	37	61.7%	金沢工業大学	27	21	77.8%	豊橋技術科学大学	16	8	50.0%
千葉大学	60	41	68.3%	首都大学東京	27	21	77.8%	宇都宮大学	15	12	80.0%
近畿大学	58	43	74.1%	信州大学	27	17	63.0%	奈良先端科学技術大学院大学	15	6	40.0%
法政大学	58	43	74.1%	東洋工業大学	26	15	57.7%	大正大学	15	12	80.0%
安芸大学	56	30	53.6%	立命館大学	24	20	76.9%	摂南大学	14	10	71.4%
京都工芸繊維大学	52	35	67.3%	豊橋電気大学	25	16	64.0%	北海学園大学	14	13	92.9%
神戸大学	52	32	61.5%	中央工学校	25	18	72.0%	琉球大学	14	11	78.6%
関西大学	48	30	62.5%	東海大学	25	21	84.0%	大同大学	13	12	92.3%
九州大学	44	27	61.4%	北海道大学	25	17	68.0%	大分大学	13	11	84.6%
東京都市大学	43	36	83.7%	名古屋大学	25	13	52.0%	中部大学	13	13	100.0%
大阪工業大学	40	25	62.5%	新潟大学	24	17	70.8%	和歌山大学	12	8	66.7%
大阪大学	39	21	53.8%	千葉工業大学	24	16	66.7%	愛知産業大学	11	2	18.2%
東京工業大学	38	24	63.2%	前橋工科大学	24	18	75.0%	武蔵野美術大学	11	7	63.6%
東京大学	38	24	63.2%	広島工業大学	22	12	54.5%	岡山女子大学	10	5	50.0%
横浜国立大学	36	25	69.4%	福井大学	22	12	54.5%	東京聖徳大学	10	5	50.0%
広島大学	36	26	72.2%	福岡大学	22	17	77.3%	武庫川女子大学	10	6	60.0%
名古屋工業大学	36	29	80.6%	愛知工業大学	21	11	52.4%	北海道工業大学	10	6	60.0%
熊本大学	35	23	65.7%	鹿児島大学	21	12	57.1%				
東京電機大学	33	20	60.6%	日本工業大学	21	13	61.9%				

※卒業生合格者数は、試験実施機関である(公財)建設技術教育センターの発表によるものです。※総合資格学院の合格者数は、(公財)建設技術教育センター発表に基づき算出されています。※卒業生合格者数は、(公財)建設技術教育センター発表に基づき算出。※学科+設計製図試験合格者は、平成29年度1級建築士学科試験+設計製図試験合格者数に、平成29年度1級建築士設計製図試験合格者数を加算した数値です。※総合資格学院の合格実績は、掲載試験のみの受験生、教材購入者、資料の提供提供者、過去受験生は一切含まれておりません。(平成29年12月2日現在)

おかげさまで「1級建築士合格者数日本一」を達成し続けています。これからも有資格者の育成を通じて、業界の発展に貢献して参ります。

総合資格学院 学院長 岸隆司



天孫降臨の地宮崎 建設神社大改修が完了



上空より鳥居と社殿を撮影

全国建設業界の安全・繁栄を祈願している建設神社の大改修が完了した。これに合わせ当社役員による清祓式(きよめほらいしき)を執り行い、着工以来の神助・加護を感謝するとともに、社殿の永遠の堅固安全と建設業界の発展を祈願した。

建設神社は栃木県那須塩原市に鎮座していた手置帆負神(たおきほおいのかみ)と彦狭知神(ひこさしりのかみ)を、平成18年6月に宮崎県都市高崎町前田山神原に建立した本神殿へ移転鎮座。宮崎は神女が降り立った天孫降臨の地として知られているが、台風の通り道として建物には激しい風雨に襲われ内陸部に比べ傷みの進み具合が速い。今年の大改修で年次の進めてきた改修が一段落した。

ご神体の手置帆負神と彦狭知神は建築・土の祖神として知られ、社殿には両ご神体が中央に鎮座。向かって右側に水の神様である天之水分神(あまのみくまりのかみ)・国之水分神(くにのみくまりのかみ)、木の神様である五十猛神(いそたけのかみ)・大屋津

姫神(おおよつひめのかみ)・狐津姫神(つまつひめのかみ)・金の神である金山里古神(かなやまひめのかみ)・金山里神(かなやまひめのかみ)が祀られている。左側には雷の神である八雷神(やぐさいかづちのかみ)・石の神とされる石土居古神(いわつちこのかみ)・石槌比売神(いわづちひめのかみ)・土の神とされる埴安彦神(はにやすひめのかみ)・埴安姫神(はにやすひめのかみ)が鎮座している。

また敷地内には彼の地の守護神として慕われている山之御神社(山の神さまの祠)が鎮座している。同神社は宝暦12年(西暦1762年)に彼の地で指導的立場にあった田口・平川の2氏によって建立された。今でも山菜取りなどで山に入る際に、身の安全と山の恵みをいただけるよう多くの方が参拝している。

宮崎・鹿児島へお出の際、時間に都合がつかうようならご参拝いただければ幸いです。なお神事のお申し込みは、事前に建設神社宮司の吉村氏(0984-46-0663)へご連絡を。

山之御神社について

宮崎県北諸県郡高崎町は、古墳群や遺蹟、史蹟など重要な文化財が数多くあります。

ここ前田山神原の地も、私達の先祖が永い歴史の中で、今日を築いてくれました。そして、この地には伝説の祠として信仰されている「山之御神社」があります。

桃園天皇の頃の宝暦12年12月(西暦1762年)頃に、この地の旧家で当時の指導的立場にあった田口氏と平川氏が高崎郷の守護神として建立したものとされます。

古くは西南戦争への兵士を守り、様々の騒動を鎮め、開拓当時の盗賊、盗難除けなど、剛直な守護神として多くの人々から尊崇されて今日に至っております。

これらの歴史と、伝説をもつ神を後世に伝え、天孫降臨の地霧島山麓高崎町発展の礎にしたいと願っておりますので、地域の皆さんをはじめ多くの方々が自由にご祈願される拠所になりうれば幸いです。

史蹟・陰陽石隣接地

管理者 建設神社宮司 吉村 孝久
電話 0984-46-0663

建設神社について

天孫降臨のふるさと高千穂峰の山麓に建立した建設神社は、地域の発展、人々の招福、建設産業の繁栄、事故や災害防止の祈願処であります。

神殿には、手置帆負神(たおきほおいのかみ)と彦狭知神(ひこさしりのかみ)を土木建築の祖神として祀っております。

日本書紀によると、祖神は神話に登場する神々の一柱で、国を護り国土を平定し工匠を守護する神とされ、天照大神の神殿宮殿造営や御笠・御櫛を造ったとされております。

建立地宮崎県都市高崎町前川は、高千穂峰を望み、神話や伝説にまつわる多くの史蹟がある、ひむか神話街道沿いに位置しております。

全国の建設産業に関わる多数の方々や地域の皆さんが、神々の絆で結ばれ建設神社を、かけがえない祈願処として、ご自由にご参拝されますよう願っております。

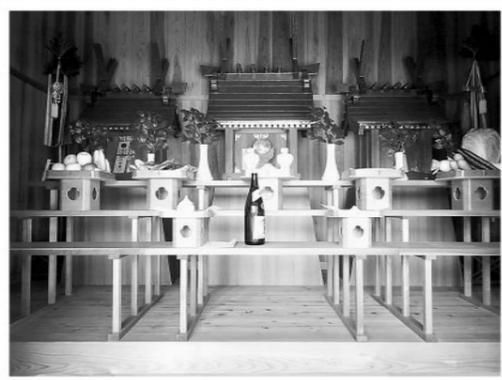
守護身体安全・厄除家内安全・工事安全・商売繁盛・地鎮祭・定礎等のご祈願を希望される方は、建設神社宮司へご連絡下さい。

連絡先

宮崎県小林市野尻町紙屋2005-4
建設神社宮司 吉村 孝久
電話 0984-46-0663

改修内容

- 木造鳥居撤去および明神鳥居設置(石造)
- 社殿屋根改修
- 社殿手すり塗装
- 既設木造掲示板撤去
- 新規アルミ製掲示板設置2基
- 敷地内雑草防除(土砂の掘削および搬出)
- 雑草刈り払い・枯れ草撤去
- 高所作業車による樹木選定8箇所
- 敷地内化粧石敷き均し
- 区画石配置替え
- 駐車スペース確保



社殿内部・ご神体
(中央に手置帆負神と彦狭知神が鎮座)



大改修が完了した社殿



新設された石造りの鳥居

神事のご連絡・申し込み

建設神社宮司 吉村 孝久
☎0984-46-0663

株式会社 小園建設興業

代表取締役社長 小園 俊志

宮崎県小林市野尻町紙屋3244
TEL 0984-46-0458
FAX 0984-46-1104

設計・施工・監理



大改修を終え当社役員が参拝



建設神社位置図(鹿児島・宮崎両空港から車で45分)

週休2日で初のアンケート

新建協会員4割が実施

施工条件で閉所困難

工事完了後の調査も予定

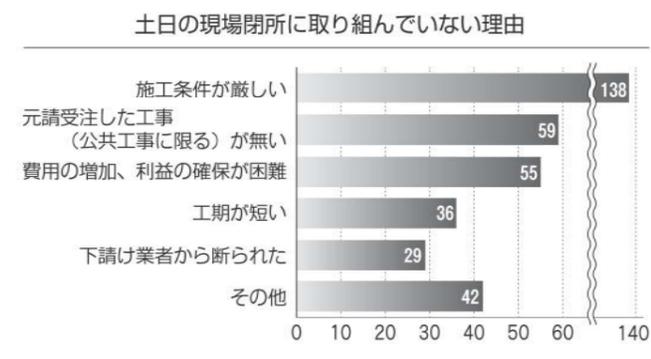
新潟建設業協会(新建協)の植木義明会長は、2017年度に完全週休2日を最終目標とする取り組み方針を宣言した。これを受け新建協は、5月に協会員を対象に土日閉所に係るアンケートを実施。土曜閉所を導入した工事について、協会員全体の4割(1件以上)が着手していることが明らかになった。一方、発注者側については週休2日工事やICT工事の増加に努めている。特に北陸地方整備局は、11月月末時点で20件の週休2日モデル工事を契約。本年度は500件程度まで発注件数を増やす予定を示している。今回の特集では週休2日を中心とした働き改革に向けた県内の取り組み状況をまとめた。

新建協が17年度に宣言した週休2日に対する取り組みの最終目標は、原則、土・日現場閉所とする完全週休2日(不働産・リフォーム部門は4週8休)。段階的目標も掲げており、17年度は公共工事に限定した第2土曜日と第4土曜日に現場閉所(除雪を除く)とした。今回実施したアンケートは、協会としては初。会員418社が対象で、303社から回答があった。回収率94%。会員が取り組んでいるのは、17年度末までに行っていたうちモデル工事に限らず、県、県外、国、県外が受注した工事の事例集(さしずせ)を説明するなど、平準化について直接要請もしている。

県、市町村の取組み

新潟県と市町村発注工事の働き改革は、――。新潟県土木部は17年度、40工事でモデル工事を実施しており週休2日を達成した13工事を公表している。また新潟市は、17年度中に8件を試行。特殊な事を除き、当初設計額1000万円以上の土木工事で実施している。

本年度は、整備局と県が市町村を訪ね発注関係事務の課題を聞き取る「発注関係事務相談キャラバン」を重点実施する。今回は聞き取りを行っただけでなく「課題をカルテのようなデータ表で整理し



また新潟市は、17年度中に8件を試行。特殊な事を除き、当初設計額1000万円以上の土木工事で実施している。



市町村は協議会を通じ情報共有

一方課題もまたある。17年12月に開かれた北陸地整との意見交換会では、整備局発注の169件の工事のうち、当初に設定した工期から120日以上も延長された工事が27件あるなど「適正な工期が確保されていない工事が多数ある」との声もあがっている。平準化については、18年1月の意見交換会で「17年3月に協会員と契約した78件の工事のうち、24件が6月末までに工事着手できなかった」との報告もあった。

「深化の年」更なる推進

生産性革命3年目の取組

働き方改革に向けては新潟県内では北陸地方整備局を先頭に、i-Constructionの推進を進めている。2017年度までに、i-Constructionの本年度方針は――



ICT活用で見学会

北陸地方整備局では、生産性向上を図るためICT技術の全面的な活用やコンクリートの規格の標準化、施工時期の平準化等に取り組んでいる。3年目にある18年度を「深化の年」として、i-Constructionの更なる推進を図る。

新たな工種追加

ICT工事の発注規、ICT舗装工も17年度同様、3000㎡以上は原則ICT施工対象とする。発注者指定型は1万㎡以上の本発注工事とし、施工者希望型は1万㎡以上の分任発注工事、同II型は1万㎡未満の分任発注工事とする。加えてICT河川浚渫

17年度の週休2日への取り組み

17年度から建設現場における週休2日の取り組みモデル工事を試行している。工事期間内において週休2日を達成(現場閉所・4週8休)できた工事は、インセンティブとして間接費の組み込みについて――

18年度の予定は

18年度については発注者指定方式の試行を新規に取り組み(10件程度)、施工条件確認型、工程調整型を原則開催するとともに工程共有強化型の試行を継続する。受注者希望方式は、2000件程度に適用を拡大する。

受注者希望方式	公告件数(取組件数)	
	2017年度	2018年度
標準型	87(15)件	200件程度
	6(5)件	20件程度
発注者指定方式	標準型	10件程度

2018年2月末時点

講習など団体主催に変わりますか

ICT技術の全面的活用を図るための講習会や研修等の機会を、より地域の中小企業に広く普及を図るために、これまでの北陸地方整備局主体の取り組みから河川・国道事務所、地方自治体、業団体で分担・連携して各地域で多数開催し、ICT未経験者の参加機会を拡大していく。

コンクリートに命を吹き込む
Sto 乾式吹付工法

NETIS登録
Made in 新潟登録
(ゴールド技術)

★優れた施工性能 ★長距離圧送
★高品質な断面の形成 ★工期短縮

人に夢、街にぬくもり
第一建設工業株式会社
土木本部 コンクリート事業部
〒950-8582 新潟市中央区八千代1-4-34
TEL025-241-8120 FAX025-241-8130

地域社会を支える建設業の経営基盤の強化と
安定的な公共事業予算の確保
～働き方改革推進による、より魅力ある建設産業を目指して～

(一社)新潟県建設業協会

会長 植木 義明

〒 950-0965 新潟市中央区新光町7番地5
TEL(025)285-7111 FAX(025)285-7119

2018 遂に UAV レーザースキャナ導入!

UAV 写真測量
地上レーザ測量

株式会社 **かみえちご測地**
新潟県上越市国府3丁目7番16号 TEL025-520-8571
メールアドレス info@kamiechigo.com 担当: 木村

シールド工事には
オートジャイロ

株式会社 **梨本測量社**
新潟県上越市東城町3丁目10番6号
Tel.025-522-5228 Fax.025-523-6158
http://xyz-nashimoto.sakura.ne.jp
mail xyznashi@ruby.ocn.ne.jp
営業所: 仙台営業所・柏崎営業所

オートジャイロステーションを
活用した真北測定

働き方改革 強力に推進

長谷川朋弘 長野県建設部長インタビュー

全工事で週休2日実現を

より良い労働環境構築目指す

働き方改革へ率先して模範を。長野県建設部は本年度より、発注する全ての建設工事受注者希望の週休2日制に取組んでいる。週休2日を旨とする必要を期を設定することで、受注者が週休2日を希望し実施した場合、関係する事業費を補正。達成度に応じて工事成績の加算を行う。ほかにも「ICT活用工事の拡大」「標準請負約款の改正による社会保険等の未加入対策」「工事等の発注時期の平準化」など、さまざまなメニューで改革を後押し。市町村などの発注機関への波及も期待しつつ労働環境構築を推進していく。長谷川朋弘建設部長に働き方改革の取組について聞いた。

働き方改革を推進するための県の施策をお聞かせください。

働き方改革は、何か一つに傾注すればよいというものではない。さまざまな取組を複合的に進めていく必要がある。まずは週休2日。2015年度から「週休2日を確保するモデル工事」を実施してきたが、本年度から、県が人材広告を行う全ての工事について「施工者希望週休2日工事」に取り組んでいる。

発注者は、週休2日を実施する上で必要な工期をあらかじめ設定する。受注者が週休2日の実施を希望する場合、工事着手前に「週休2日を考慮した施工計画書」を発注者に提出してもらう。受注者が週休2日を実施した場合、関係工事費率において共通設備費に1.04、現場管理費に1.00の補正係数を乗じ費用を負担する。達成度に応じて工事成績の加算を行う。

県建設業協会などが提唱する「フレックスタイム制(月第2土曜日を完全休日とする取組)では、実施できなかった理由で最も多かったのが「工期間に合わない」というものでした。

建設工事は一件一件状況が違う。当然、週休2日を実施する上で難しいケースもあるだろう。ただし、担い手を確保・育成していくためにも週休2日は避けては通れない課題。そういう意味での全工事実施であり、適正な期はしっかりと設定する。

主要施策の「ICT活用工事の拡大も掲げました。

人口減少、少子高齢化が加速する中、

ICT活用拡大や発注時期平準化も



【略歴】(はせがわ・ともひろ)1965年6月16日生まれ、53歳。東京大学大学院工学系研究科土木工学専攻修了後、92年に建設省採用。国土交通省中国地方整備局岡山国道事務所長、国土交通省道路局国道・防災課道路保全企画室長を経て、2017年長野県建設部建設技監、18年4月より現職。

将来にわたって建設産業が持続的に発展していくためには、生産性の向上にも取り組んでいかなければいけない。ICT活用工事については昨年度、12カ所を実施している。取組んだ内容はドローンを用いた測量、3次元設計ソフトの作成および出来形管理資料の作成(MGマシニングシステム)およびM

ICT活用工事については昨年度、12カ所を実施している。取組んだ内容はドローンを用いた測量、3次元設計ソフトの作成および出来形管理資料の作成(MGマシニングシステム)およびM

現在、入札参加資格者には社会保険等の加入を義務付けているが、さらなる対策として10月1日付で県建設工事標準請負約款を改正し、未加入企業は1次下請負者としてしないこととする。請負代金内訳書に社会保険に係る法定福利費を明示することも規定する。

その他の取組は。

現在、入札参加資格者には社会保険等の加入を義務付けているが、さらなる対策として10月1日付で県建設工事標準請負約款を改正し、未加入企業は1次下請負者としてしないこととする。請負代金内訳書に社会保険に係る法定福利費を明示することも規定する。

さまざまな施策で取組みを推進していくことが分りました。

行政も建設産業も長野県をいかに良くしていくかという基本は変わらない。災害が起きたら皆で対応する。われわれは建設産業は、ある意味「つた」と思っている。時代時代仕事は違いますが、建設に携わる仲間。もちろん節度は必要だが、一緒に建設産業の将来を考え、より良い環境を構築していきたい。

一般社団法人
長野県建設業協会

会長 木下 修

〒380-0824 長野県長野市南石堂町12330
TEL 026(2228)7200
FAX 026(2224)3061

長野県土木施工管理技士会

役員一同

〒380-0824 長野県長野市南石堂町12330
TEL 026(2228)7200
FAX 026(2224)3061

長野県建設産業団体連合会

会長 木下 修

〒380-0824 長野県長野市南石堂町12330
TEL 026(2228)7200
FAX 026(2224)3061

一般社団法人
日本補償コンサルタント協会
関東支部長野県部会

会長 井出一彦

〒381-2223 長野県長野市里島8-12
TEL 026(2990)5190
FAX 026(2993)4373

特定非営利活動法人
長野県G空間情報技術協会

会長 増沢延男

〒381-2223 長野県長野市里島8-12
TEL 026(2990)5220
FAX 026(2993)4373

A-MAC
安心・安全・新しい
まつもとの建設

松本市建設業協会

会長 深澤信治
副会長 大池太士
副会長 伊藤浩一

〒390-0876 長野県松本市間智2-3-37
TEL 0263(33)5768
FAX 0263(32)7300

長野県生コンクリート
工業組合

理事長 山浦友二

〒381-2213 長野県長野市広田48番地
TEL 026(2883)8712
FAX 026(2883)8715

株式会社 木下建工株式会社

代表取締役 木下 修

〒384-0301 長野県佐久市白田623-1
TEL 0267(82)2213
FAX 0267(82)3148

株式会社 宮下組

代表取締役 宮下勝久

〒386-0017 長野県上田市踏入2-1-17
TEL 0268(22)0271
FAX 0268(25)6123

株式会社 木下組

代表取締役 依田幸光

〒385-0051 長野県佐久市中込308-5
TEL 0267(62)0343
FAX 0267(62)3568

株式会社
みずす総合コンサルタント

代表取締役 増沢延男

〒386-1102 長野県上田市上田原1073-4
TEL 0268(24)8230
FAX 0268(24)8353

株式会社 サンタキザワ

代表取締役 福原 初

〒389-2234 長野県飯山市木島1144
TEL 0269(62)4128
FAX 0269(63)2450

東日本建設業保証株式会社
長野支店

支店長 小倉貴良

〒380-8537 長野県長野市南石堂町1230-6長建ビル4F
TEL 026(226)7520
FAX 0120(027)376

開校以来、建築士・宅建士・各種施工管理技士

合格者輩出数53万人突破! 合格実績にこだわる日建学院



1983年～2017年 日建学院 1級建築士合格者累計113,712人
同期間の試験実施機関による全国1級建築士合格者数197,391人
この35年間の1級建築士の半分以上が日建学院出身者です。



代表取締役

馬場 栄一

48歳/東京都出身

1992年3月 早稲田大学 理工学部 建築学科 卒業
1992年4月 大成建設株式会社東京支店 入社
(現場管理)東京:恵比寿ガーデンプレイス建築工事ほか
大阪:泉大津ポートタワー建築工事ほか
*在職中に1級建築士/1級建築施工管理技士 取得(日建学院 通学)
2000年1月 株式会社建築資料研究社入社
2000年4月 住宅事業本部 本部長
2002年4月 学院本部 本部長
2007年5月 営業本部 取締役
2007年7月 代表取締役社長 就任
現在に至る

株式会社建築資料研究社は、1969年に建設関連の出版事業を創業して以来、多くの皆さまにご愛顧いただき、2019年8月に創立50周年を迎えます。

創業者/馬場栄一郎は、日本大学 工学部 建築学科を卒業後、設計事務所に勤めながらも苦勞して一級建築士を取得しました。「これから建築士取得を目指す方々に同じ苦勞をさせたくない」その思いから、資格受験予備校「日本建設実務学院」が設立されました。(現在の日建学院)

私も大学の建築学科を卒業後、建設会社で現場管理の仕事をするかたわら、日建学院に通い一級建築士、一級建築施工管理技士を取得しました。仕事を続けながらの受験勉強は決して楽なことではありません。仕事を勉強の両立はつらいことも多く、学習の継続は大変です。

しかし、それを乗り越え合格できる環境が日建学院にはあります。日建学院で学び合格できた喜びを一人でも多くの方々に経験していただきたい。

この業界のトップランナーとして駆けつけたこれまでとともに、創業者の思いを受け継ぎ、これからも社会に貢献できる企業であり続けるため、頑張る人々を全力でサポートし続けます。

更に合格近く! 実績にこだわるから

2019年1級建築士学科講座リニューアル

3つのリニューアルポイント

ポイント

1

早期学習

Web

前年理論講義の提供

学科試験後の7月からレベルの高いインプット講義が受講できます。繰り返し学習による理解度のアップと知識の定着を目指します。弱点分野の早期克服も!



ポイント

2

教室学習

通学

-新設- 実戦演習講義

理論講義(インプット講義)後すぐに、実践テストとアドバイザー講師による要点解説講義を行う実戦演習講義を新設。その日に学習した範囲を確実に復習し理解を深めます。



ポイント

3

自宅学習

Web

ズバリ解説の提供

自宅での学習をサポートするために、過去問題解説「ズバリ解説」を提供。映像での解説講義がいつでも視聴できます。合格に必須となる過去問題を攻略!



横向きなら
大きな映像に

Web講義は、PC・スマホ・タブレット等から視聴が可能です。
お申込前に日建学院ホームページでご受講予定の端末の動作確認をお願いします。

7月19日までご入学で早期入学特典

1級建築士学科スーパー本科コース

8月	11月	12月	6月
	養成講義	理論講義 全38回	最終 追い込み 講義
Web 前年理論講義 全38回 new		完全攻略講義 全19回	
		実戦演習講義 全19回 new	特訓テスト

Web 早期重点Web

Web 科目重点Web

Web 学科サポート「ズバリ解説」

*当年度版配信開始2月予定 それまでは前年度版の視聴が可能です。

*スーパー本科コースにはズバリ解説は以前より含まれています。

学費 740,000円(税別) → 2018年7月19日ご入学まで 早期入学者特典学費 690,000円(税別)

特典 学科試験に合格した場合、同年度の1級建築士設計製図コースが特典学費200,000円(税別)で受講できるスーパー本科コースですが、2018年7月20日までにスーパー本科コースにご入学された方は、早期入学者特典学費100,000円(税別)を適用させていただきます。

同年度・1級建築士 → スーパー本科 特別学費 200,000円(税別)

設計製図本科コース → 2018年7月19日ご入学まで 早期入学者特典学費 100,000円(税別)

通常学費:450,000円(税別)

1級建築士学科本科コース

8月	11月	12月	6月
	養成講義	理論講義 全38回	最終 追い込み 講義
Web 前年理論講義 全38回 new		完全攻略講義 全19回	
		実戦演習講義 全19回 new	

Web 学科サポート「ズバリ解説」 **new**

*当年度版配信開始2月予定 それまでは前年度版の視聴が可能です。

学費 650,000円(税別) → 2018年7月19日ご入学まで 早期入学者特典学費 500,000円(税別)

コースの詳細は別途パンフレット、または、当学院担当者までご確認ください。
ご入学のお手続きには日数がかかる場合がありますのでお早目のご連絡をお願いいたします。

7月19日までご入学の方は早期入学特典をご利用できます。

あなたの夢、応援します。

日建学院

問い合わせ先

日建学院コールセンター

フリーコール 0120-243-229

株式会社建築資料研究社 東京都豊島区池袋2-50-1
受付/AM10:00~PM5:00(土・日・祝日は除きます)